

Số -KH/ĐU

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm của tập thể, cá nhân  
theo Kết luận số 12-KL/TW, ngày 19/3/2026**

-----

Thực hiện Công văn số 296-CV/TU, ngày 03/4/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc triển khai thực hiện Kết luận số 12-KL/TW, ngày 19/3/2026 của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Đảng ủy Các cơ quan Đảng thành phố xây dựng kế hoạch thực hiện khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm của tập thể, cá nhân theo Kết luận số 12-KL/TW như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, hiệu quả, thực chất, thống nhất các quy định của Trung ương, Thành ủy và hướng dẫn của Ban Thường vụ Đảng ủy Các cơ quan Đảng thành phố về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong Đảng bộ.

- Khắc phục triệt để các hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra qua kiểm điểm, đánh giá, kiểm tra, giám sát.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; ý thức trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên.

- Làm cơ sở quan trọng để đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2026.

#### 2. Yêu cầu

- Xác định đúng, trúng, rõ từng hạn chế, khuyết điểm. Từ đó đề ra các giải pháp cụ thể, khả thi, có thời hạn, có sản phẩm đầu ra; phân công trách nhiệm rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh, hình thức trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại; khắc phục các sai sót, khuyết điểm trong công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại để đảm bảo việc triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, thống nhất, đúng quy định.

### II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

**1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình**

Các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm

Kết luận số 12-KL/TW, ngày 19/3/2026 của Bộ Chính trị và Công văn số 296-CV/TU, ngày 03/4/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về triển khai thực hiện Kết luận số 12-KL/TW của Bộ Chính trị, trong đó tập trung đề ra các biện pháp khắc phục các hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể và cá nhân.

Các cấp ủy, tổ chức đảng trước hết là người đứng đầu cần nêu cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, chủ trì để việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình được thực hiện thực chất, dân chủ, đảm bảo tính chiến đấu; làm rõ những hạn chế, khuyết điểm của tập thể, gắn với trách nhiệm cá nhân; thông qua kiểm điểm để chủ động phát hiện từ sớm, từ xa và đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân phải chuyển từ đánh giá cảm tính sang đánh giá thực chất, dựa trên dữ liệu tiêu chí, kết quả, sản phẩm công việc được kiểm chứng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; bảo đảm thực sự là căn cứ để bố trí, sử dụng cán bộ theo phân cấp.

## **2. Các nhiệm vụ cụ thể**

**2.1.** Kịp thời chấn chỉnh, khắc phục triệt để những hạn chế, khuyết điểm trong kiểm điểm, đánh giá, xếp loại; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, hình thức. Thực hiện việc rà soát, đánh giá, xếp loại lại các trường hợp chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chí được cấp có thẩm quyền phê duyệt; đồng thời thực hiện nghiêm quy định về mức xếp loại của người đứng đầu không cao hơn mức xếp loại của tập thể.

*Hoàn thành trước ngày 30/4/2026.*

**2.2.** Tập trung xây dựng kế hoạch khắc phục, xác định rõ các giải pháp khắc phục triệt để hạn chế, khuyết điểm. Phân công trách nhiệm, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện khắc phục, sửa chữa khuyết điểm, hạn chế. Cụ thể như sau:

### *(1). Rà soát, phân loại hạn chế, khuyết điểm*

Trên cơ sở rà soát kết quả kiểm điểm tập thể, cá nhân năm 2025 và quý I/2026; kết quả kiểm tra, giám sát, thanh tra (nếu có); ý kiến góp ý của cấp trên (nếu có), các cấp ủy, tổ chức tập trung phân loại, chỉ rõ các hạn chế, khuyết điểm theo từng nhóm:

- Nhóm 1: Hạn chế về lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành
- Nhóm 2: Hạn chế về tổ chức cán bộ, kỷ luật, kỷ cương
- Nhóm 3: Hạn chế về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống
- Nhóm 4: Hạn chế về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn
- Nhóm 5: Hạn chế khác

*Lưu ý:* Mỗi hạn chế phải mô tả rõ: Biểu hiện cụ thể, nguyên nhân (chủ quan là chính), mức độ ảnh hưởng...

*(2). Xây dựng giải pháp khắc phục*

Với từng hạn chế, khuyết điểm xác định: Giải pháp trọng tâm; cách làm cụ thể; thời gian hoàn thành; kết quả/sản phẩm đầu ra.

*(3). Phân công trách nhiệm trong cấp ủy*

- Tập thể cấp ủy: Chịu trách nhiệm chung.
- Người đứng đầu: Trực tiếp chỉ đạo, chịu trách nhiệm chính.
- Cấp ủy viên phụ trách: Theo dõi từng nội dung.
- Cá nhân có khuyết điểm: Xây dựng cam kết, kế hoạch khắc phục riêng.

*Lưu ý:* Không phân công chung chung. Mỗi nhiệm vụ gắn một người chịu trách nhiệm chính đảm bảo rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ kết quả.

*(4). Tổ chức thực hiện và cơ chế theo dõi*

- Xây dựng lịch kiểm tra định kỳ:
  - + Hàng tháng: tự kiểm tra, đánh giá tiến độ việc khắc phục.
  - + Hàng quý: cấp ủy, tổ chức đảng đánh giá tiến độ việc khắc phục gắn với đánh giá, xếp loại cá nhân phụ trách.

*Hoàn thành xây dựng kế hoạch khắc phục trước ngày 30/4/2026.*

**2.3.** Ban Thường vụ Đảng ủy, các cấp ủy cơ sở tiếp tục rà soát, cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong phạm vi thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ theo phân cấp và trên cơ sở kế hoạch, chương trình công tác, nhiệm vụ được giao để làm căn cứ để đánh giá, xếp loại theo quý, cả năm và nhiệm kỳ.

*Nhiệm vụ thực hiện thường xuyên.*

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng căn cứ nội dung Kế hoạch này xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện, đồng thời thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện. Định kỳ báo cáo tiến độ việc khắc phục hàng quý trước ngày 15 hàng tháng cuối quý; báo cáo tổng kết trước ngày 15/12/2026.

2. Giao Ban Tổ chức Đảng ủy:

(1) Chủ trì phối hợp với các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc Đảng ủy rà soát tiêu chí đánh giá tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy trực tiếp đánh giá, xếp loại. Hoàn thành trước ngày 30/10/2026 để thực hiện đánh giá, xếp loại năm 2026.

(2) Tổng hợp tiến độ, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy kết quả việc thực hiện kế hoạch khắc phục của các tập thể, cá nhân. Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân đảm bảo đúng quy định. Xây dựng lịch dự kiểm điểm, đánh giá, xếp

loại chất lượng tập thể, cá nhân từng quý, năm 2026.

3. Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì tham mưu các cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch khắc phục của tập thể, cá nhân. Tổ chức triển khai thực hiện từ tháng 5/2026 đến tháng 11/2026.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy (để báo cáo),
- Các đồng chí Ủy viên BTV Đảng ủy,
- Các ban, cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc của Đảng ủy,
- Các đoàn thể trực thuộc Đảng ủy,
- Các đảng ủy, chi bộ cơ sở,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Phạm Quang Sáng**